

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ АКЦИИ «ПРИВЕДИ ДРУГА НА РАБОТУ В АМАКС»

### 1. Общие положения

1.1. Акция «Приведи друга на работу в АМАКС» является стимулирующим мероприятием, направленным на укомплектование штата компании.

1.2. Цели Акции:

- укомплектование штата без привлечения сторонних ресурсов;
- оказание содействия в адаптации вновь принятых работников;
- определение и поощрение сотрудников, обеспечивающих решение проблемы по укомплектованию кадров.

1.3. Информация об Акции размещается на информационных стендах Объекта и доводится до сведения всех сотрудников сети.

1.4. Термины и определения:

**Акция «Приведи друга»** (далее **Акция**) – означает [взаимоотношения](#) между Объектом сети и Участником Акции, в которых Участник получает соответствующее вознаграждение в соответствии с условиями, описанными в данном Положении.

**Участник** – сотрудник Компании, который привлечет или рекомендует друзей, знакомых и родственников для работы в сети.

**Привлеченные лица** – полностью дееспособное [физическое лицо](#), достигшее возраста 18 лет, привлеченное для трудоустройства в Компанию по рекомендации (агитации) Участника.

**Привлеченный работник** – привлеченное лицо, с которым заключен [трудовой договор](#) о работе в Компании на условиях Акции.

### 2. Порядок проведения акции

2.1. Ответственные лица Объектов сети в обязательном порядке:

- предоставляют Участникам всю необходимую информацию об условиях Акции и порядке выплаты вознаграждения;
- проводят мониторинг обращений привлеченных лиц, их трудоустройства, прохождения [испытательного срока](#), наличия и причин возможных увольнений;

- обеспечивают контроль за выплатой вознаграждений Участнику.

2.2. Факт участия Привлеченного лица в Акции не влияет на решение Организатора (работодателя) о его приеме на работу (трудоустройстве).

Прием на работу производится по результатам собеседования с Привлеченным лицом в соответствии с его [профессиональными навыками](#) и деловыми качествами.

2.3. Привлеченные лица принимаются на работу (в случае принятия положительного решения о трудоустройстве) с испытательным сроком не менее 2 (двух) месяцев.

**2.4. Вознаграждение Участнику Акции за каждого привлеченного работника составляет 10000 рублей.**

**2.5 Вознаграждение Участнику Акции выплачивается равными суммами в течение 4 месяцев (единовременная премия в размере 2500 рублей после каждого отработанного Привлеченным работником месяца) при условии, что на протяжении этого времени и Участник акции, и Привлеченный им работник продолжают работать в сети AMAKS.**

**2.6. В том случае, если Участник акции или Привлеченный им работник увольняются из Компании до окончания отчетного месяца, вознаграждение Участнику акции не выплачивается.**

2.7. Количество работников, привлеченных одним Участником в рамках данной Акции не ограничено.

2.8. В качестве привлеченных Участником друзей, знакомых и родственников на условиях данной Акции, могут являться также работники, ранее уволенные по причинам, не связанным с дисциплинарными проступками.

### **3. Порядок участия в Акции**

3.1. Для того чтобы стать Участником Акции работник должен совершить следующие необходимые действия:

- Проинформировать своих друзей, знакомых и родственников об открытых вакансиях в Компании, а также об условиях работы, оплате труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых сотрудникам.
- Направить привлеченное лицо в кадровую службу для решения вопроса о возможном трудоустройстве.

3.2. В случае оформления (приема) на работу привлеченного работника не по той профессии, на которую он был рекомендован Участником, Участнику также выплачивается вознаграждение, предусмотренное настоящим Положением.

### **4. Заключительные положения**

- 4.1. Организатор оставляет за собой право вносить изменения в настоящие условия Акции.
- 4.2. Осуществление Участником действий, предусмотренных настоящим Положением, означает его намерение принять участие в Акции, а также ознакомление и согласие со всеми условиями настоящего Положения.
- 4.3. Вознаграждение Участнику выплачивается за счет прибыли собственников.